



декабрь  
2023

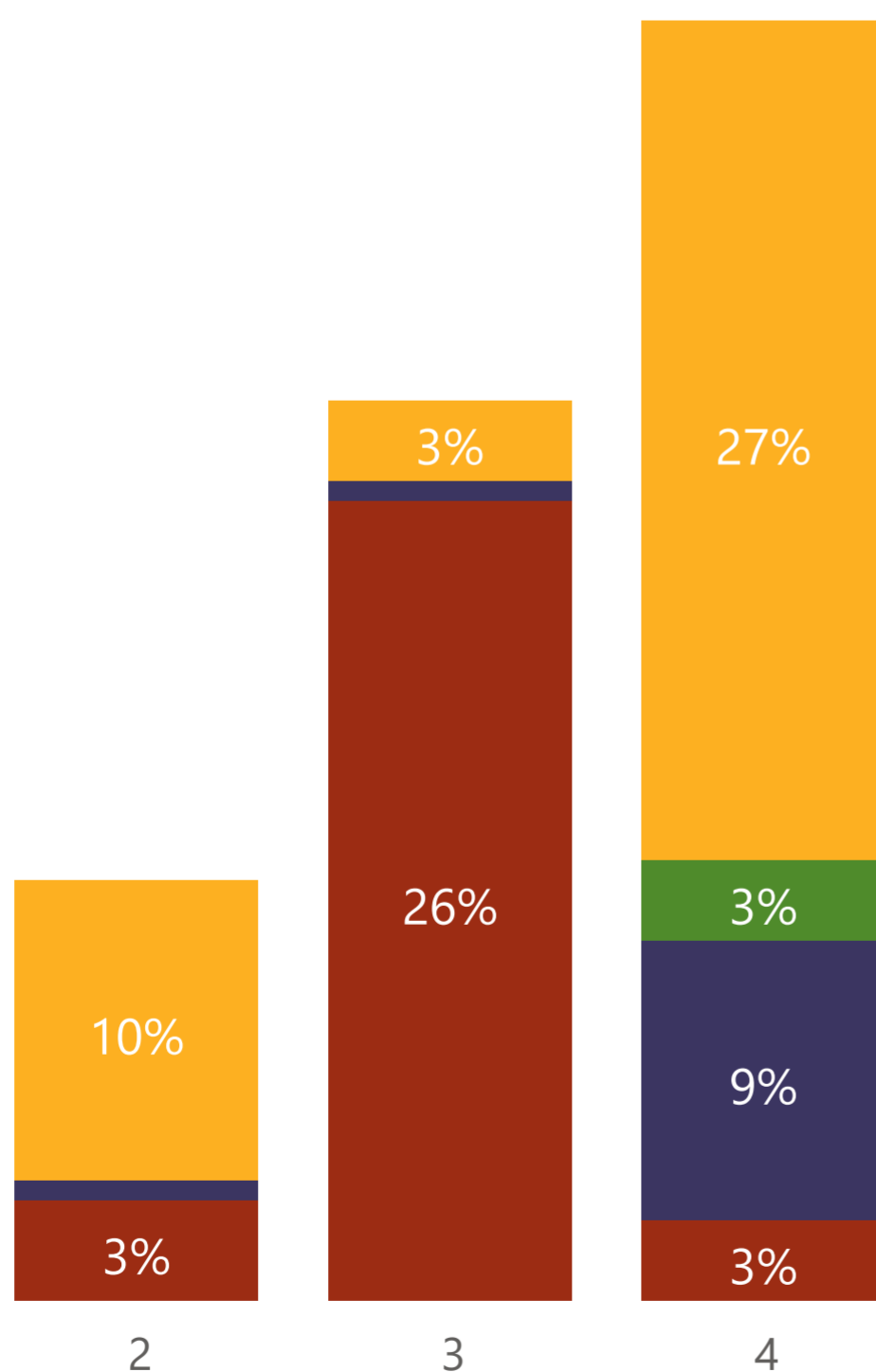
# Анкетирование по производственной практике

Отдел аналитических исследований  
и управления проектами развития

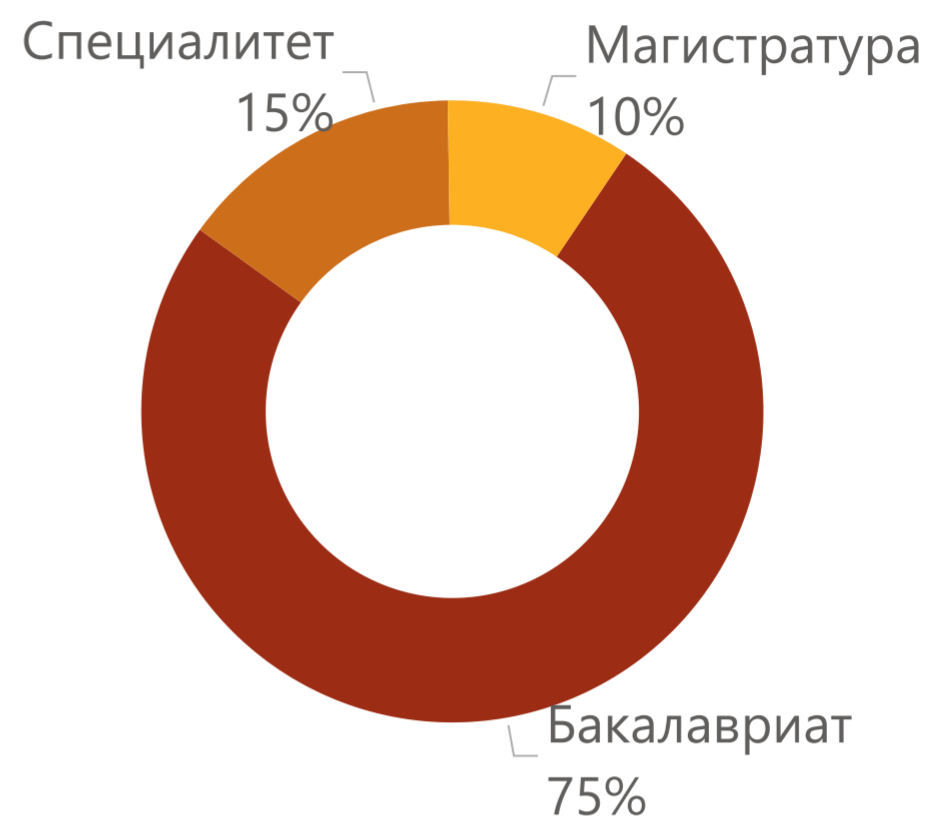
## Участники опроса

Опрос о производственной практике был проведен с 25 октября по 15 ноября 2023 года. В опросе участвовало 386 студентов бакалавриата, специалитета и магистратуры очной формы обучения. Положительно на вопрос о прохождении профессиональной практики в течение последнего семестра ответили 155 человек. Наличие вопроса-фильтра уменьшило выборку опроса, но сделало её более достоверной.

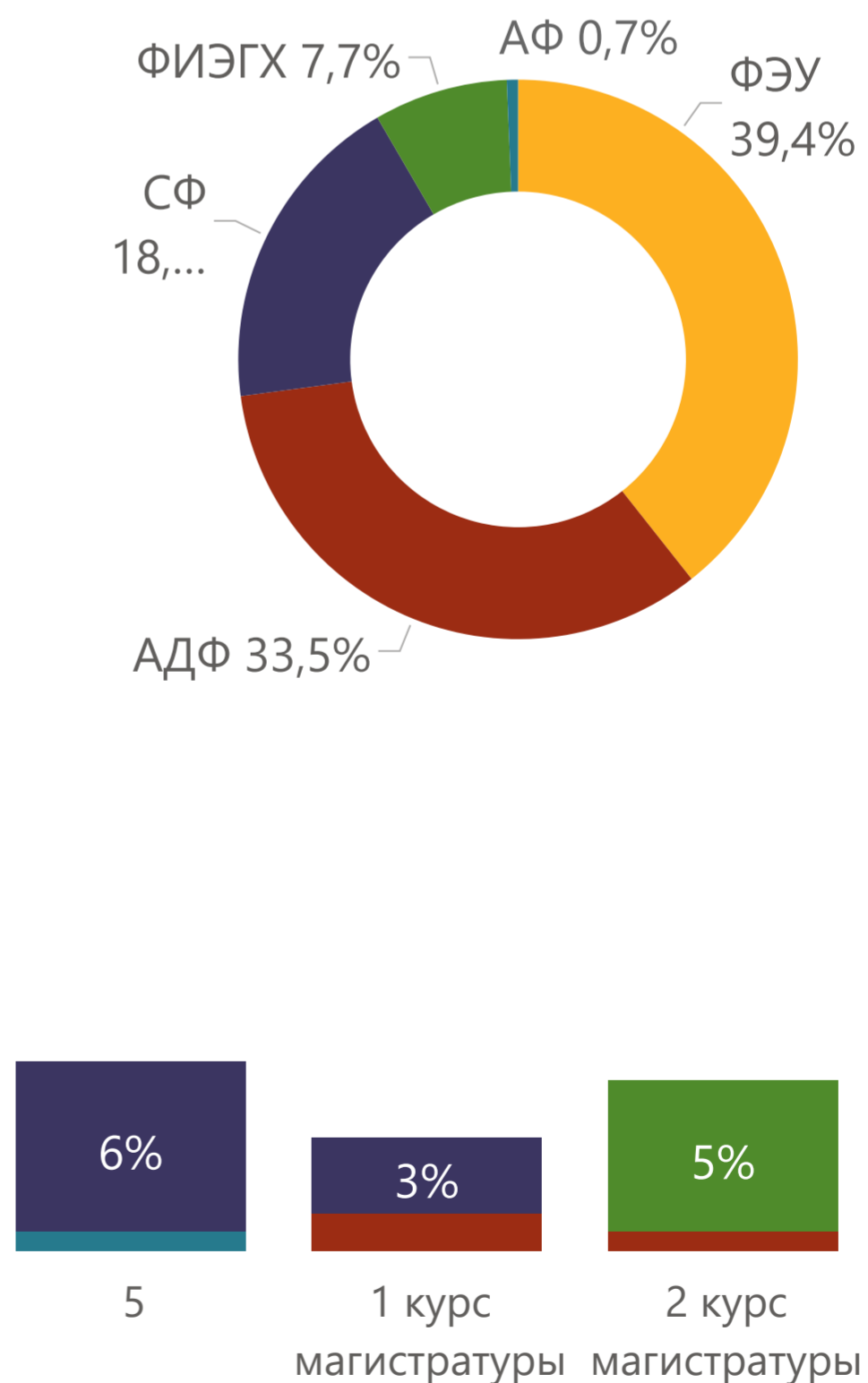
### Факультет, курс



### Уровень обучения



### Основа обучения



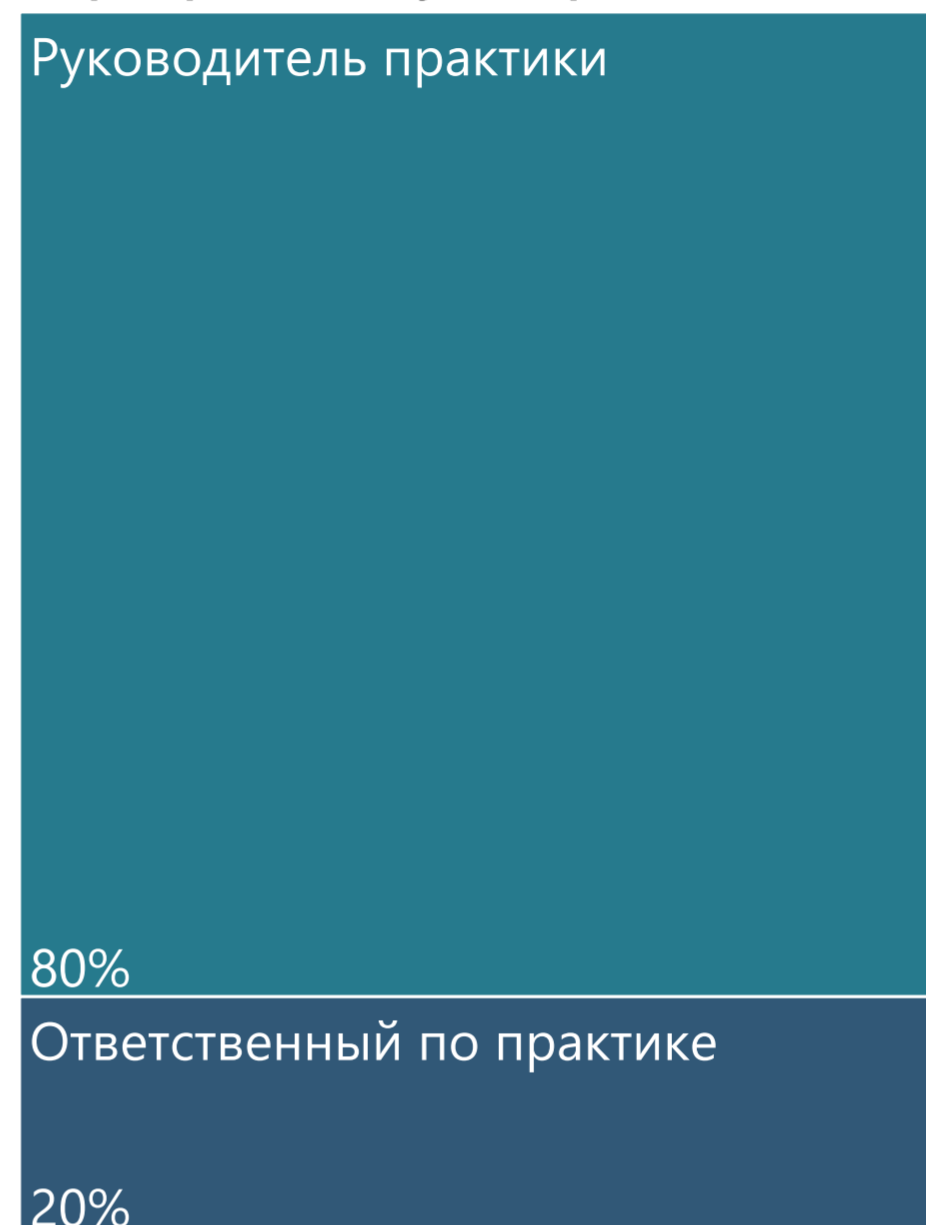
## Установочное мероприятие

Большинство опрошенных (97%) ответили, что перед началом практики проводилось установочное мероприятие. Только у одного из пяти студентов установочное мероприятие проводилось ответственным по практике. У большинства студентов данное мероприятие проводил руководитель практики. 79% респондентов отметили, что установочное мероприятие было проведено за месяц до начала практики.

Было ли проведено установочное мероприятие перед началом практики?



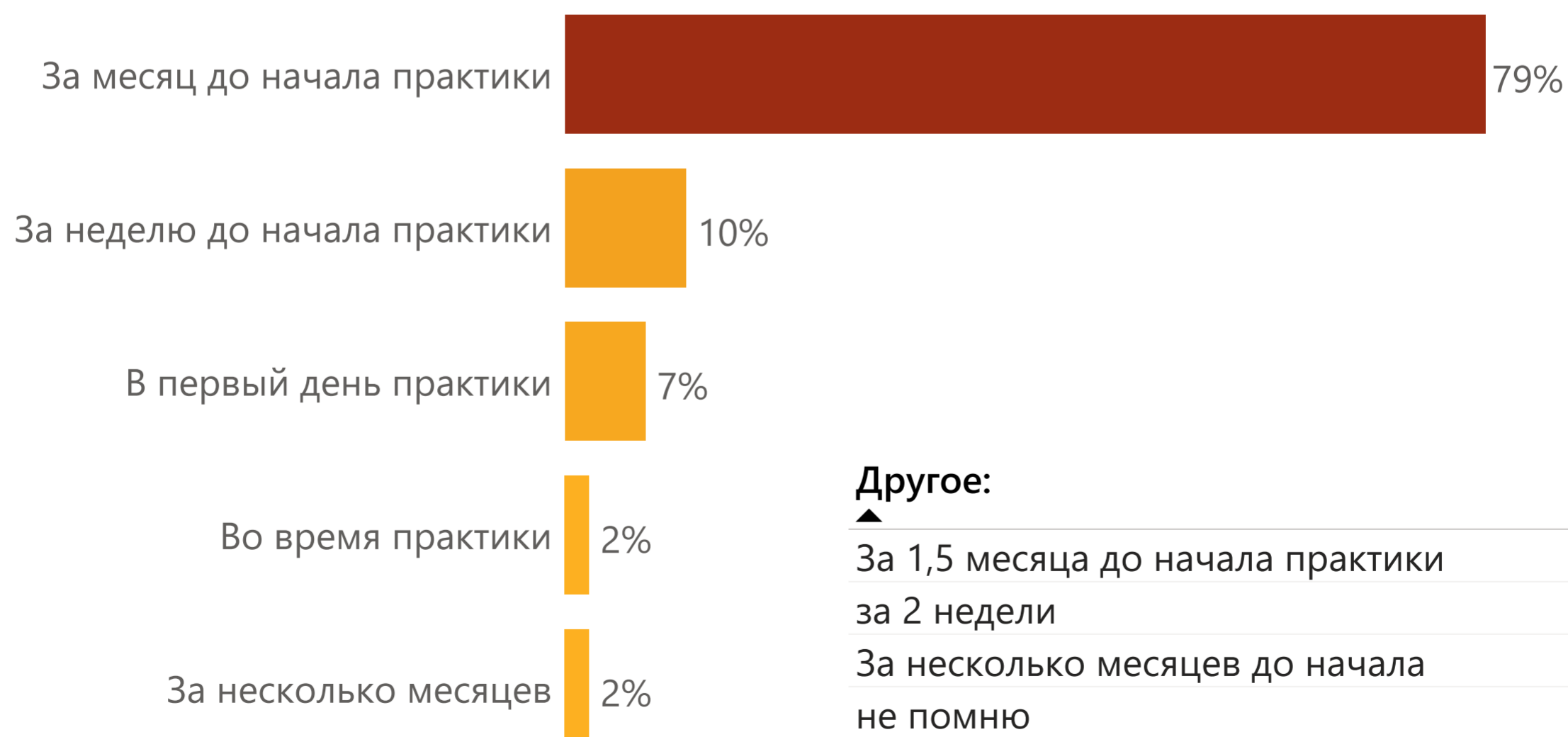
Кто проводил установочное мероприятие в университете?



Другое:

Доцент - Белова Надежда Евгеньевна

Когда было проведено установочное мероприятие?

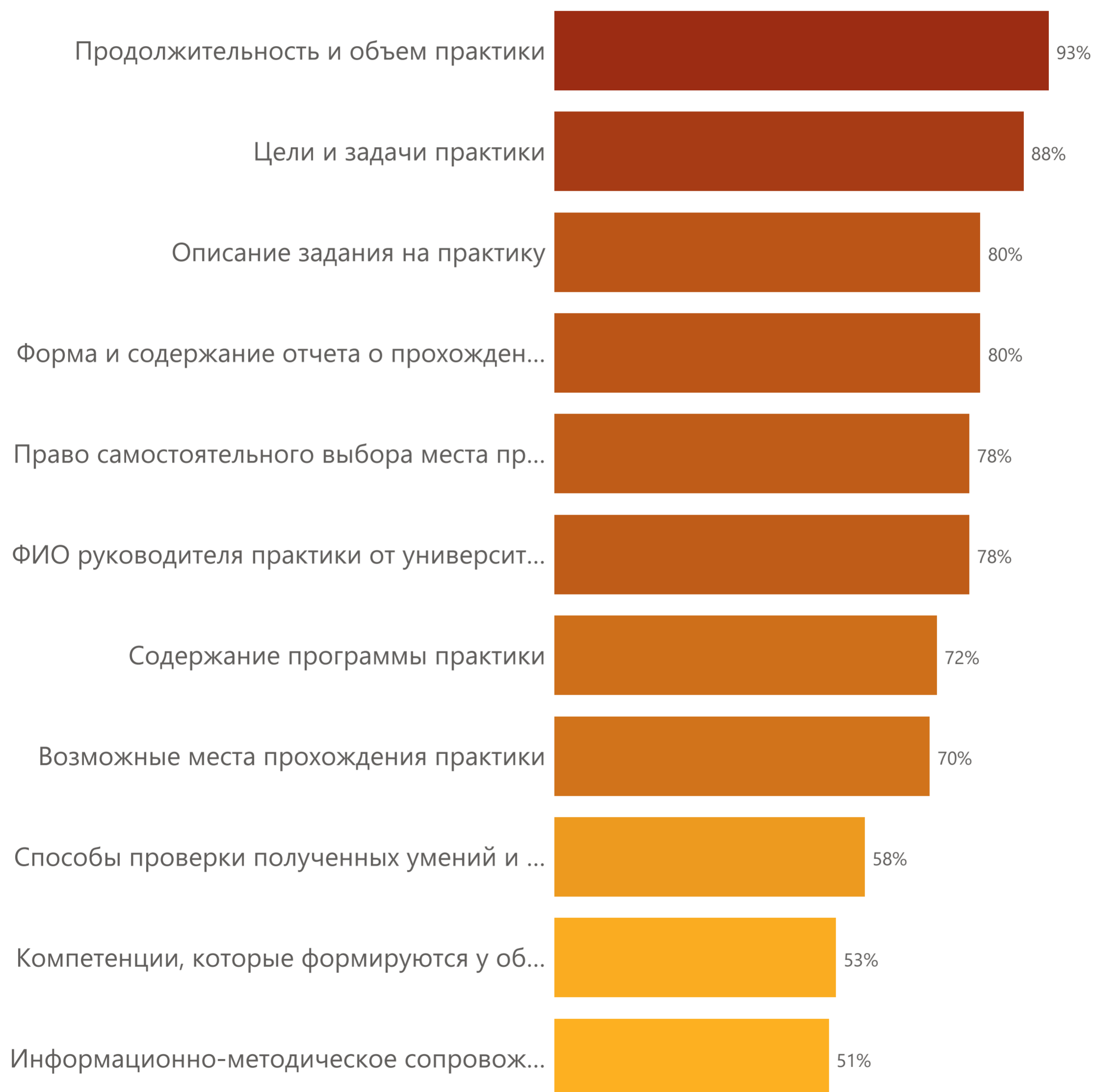


Другое:

За 1,5 месяца до начала практики  
за 2 недели  
За несколько месяцев до начала  
не помню

Большинство вопросов, данных в анкете были освещены во время установочных мероприятий, согласно ответам участников опроса. Наименее часто освещались способы проверки полученных умений и навыков, компетенции, которые формируются у обучающихся в процессе практики, а также информационно-методическое сопровождение практики (литература, ПО).

Какую информацию Вам сообщили на установочном мероприятии?



**Другое:**

что нужно обязательно работать на строительной площадке

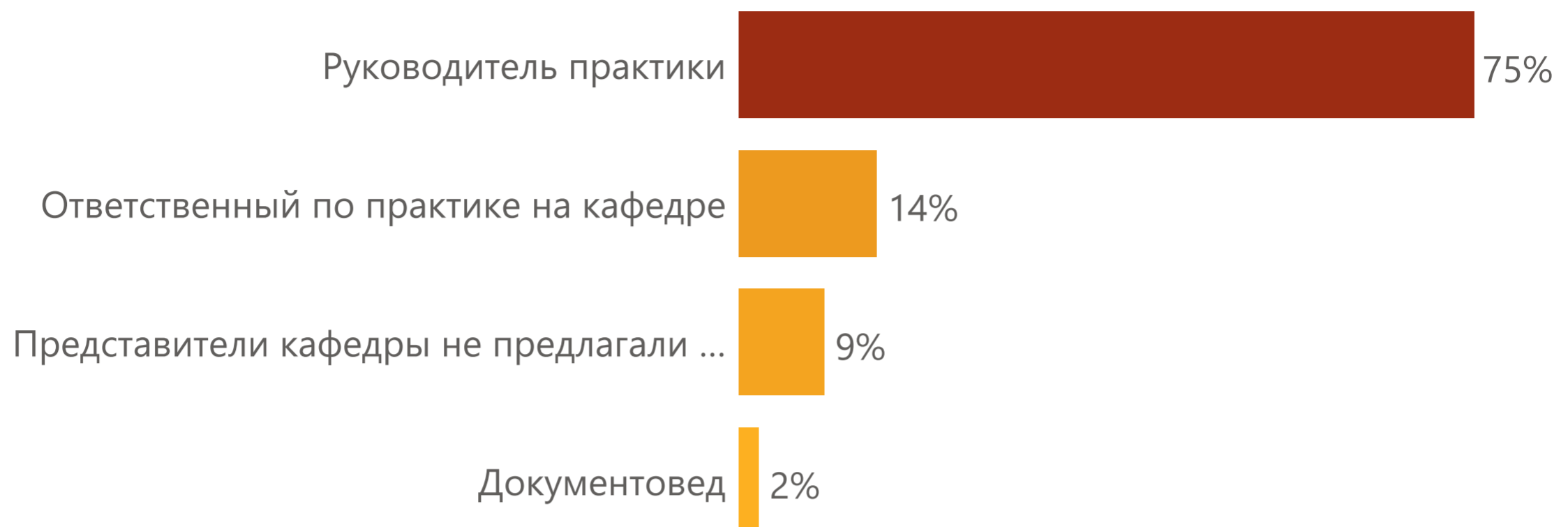
**Укажите ФИО руководителя практики от университета**

Абросимова Анжелика Анатольевна  
Ананьев  
Ананьев А.А.  
Ананьев Андрей Александрович  
Андреева Елена Алексеевна  
Аншукова  
Аншукова Е.А.  
Аншукова Екатерина Аркадьевна  
Аншукова Екатерина фаркадьеана  
Баулина Елена Николаевна  
Белехов А.А.  
Белехов Александр Александр  
Белехов Александр Александрович  
Белова  
Белова Н.Е  
Белова Н.Е.  
Белова Надежда Евгеньевна  
Блаженкова Т. А.  
Блаженкова Татьяна Александровна  
Блаженкова Татьяна Николаевна  
Волков Никита Викторович  
Граевский И. С.  
Граевский И.С.  
Граевский Игорь Станиславович  
Для кафедры геотехники - Ананьев  
Андрей Александрович  
Егоров  
Егоров А.Н.  
Егоров Андрей Николаевич

Егорова М С  
Егорова Марина Сергеевна  
Литвин Роман Андреевич  
Мартьянова Анна Юрьевна  
Миронова Стефания Ивановна  
Мовсесова Лия Витальевна  
Не помню  
не помню..  
Петр Петров Петрович  
Приходько  
Приходько А.Н.  
Приходько Александра Николаевна  
Розанцева  
Розанцева Н.В.  
Розанцева Надежда Владимировна  
Романова Юлия Владимировна  
Соколов Вячеслав Вячеславович  
Староверов Вадим Дмитриевич  
Стёпина Полина Александровна  
Торосян Леван Ервандович  
Усков В. В.  
Усков В.В.  
Усков Владислав Владимирович  
Хегай А.О.  
Хегай Алексей Олегович  
Хентай А.О.  
Черных  
Черных Н.В.  
Черных Наталья Владимировна

## Помощь кафедры

Кто из представителей кафедры предлагал помощь в вопросах практики?

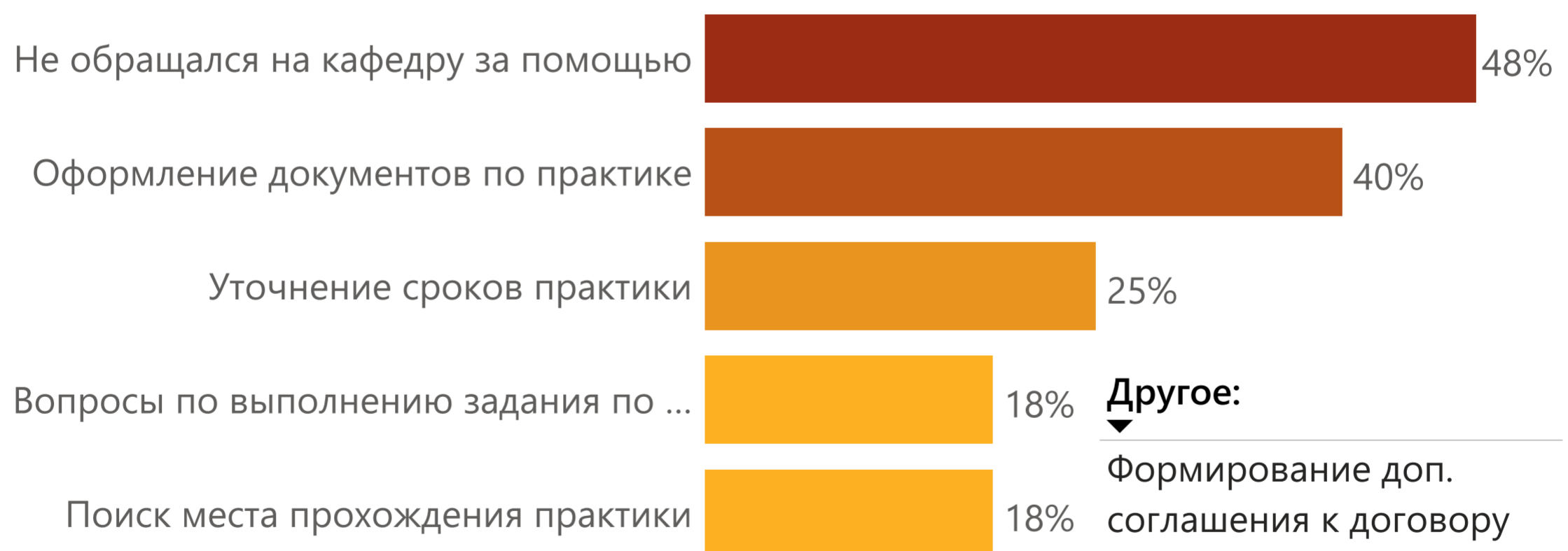


Чаще всего студентам помогали руководители по практике (75%), иногда – ответственные по практике на кафедре. 9% студентов отметили, что какую-либо помощь им не предлагали.

Другое:

староста, Волкова Яна Александровна  
Руководитель практики и документовед  
Никто  
Другое  
Декан АДФ, завкафедры

За какой помощью по практике Вы обращались на кафедру?



Другое:

Формирование доп. соглашения к договору (общий договор между СПбГАСУ и организацией без уточнения данных студента уже был подписан ранее)

Чуть меньше половины студентов не обращались на кафедру за помощью. Из остальных 52% опрошенных 40% обращалось за помощью по оформлению документов, четверть студентов уточняло сроки практики, 18% обращались с вопросами по выполнению заданий и ещё 18% – для поиска места прохождения практики.

## Если Вы не обращались на кафедру за помощью, то почему?

▲  
Было место практики  
Все было изначально понятно  
объяснено. И вся информация была  
продублирована в MOODLE, поэтому,  
если и были вопросы, я сама находила  
на них ответ.  
Все было понятно  
Всё было понятно и доступно  
Все было понятно и объяснено на  
установочном мероприятии  
все было понятно и так  
Все было предельно ясно и понятно  
объяснено руководителем практики.  
Все понятно  
Все решала староста  
вся информация была предоставлена  
руководителем практики  
Не возникали проблемы, решение  
которых можно было найти только на  
кафедре  
Ничем не могли помочь  
Обращался - хрен помогли. Сказали  
сам разруливай.

▲  
Ответственный за практику объяснил  
все четко и понятно, никаких вопросов  
не возникло. Также были  
предоставлены примеры оформления  
каждого документа по практике 👍  
Порядок действий был ясен  
потому что все вопросы были  
разрешены самостоятельно или с  
помощью руководителя по практике  
Потому что никто не скажет Егорову,  
что он требует слишком много  
лишнего от студентов.  
Руководитель всё объяснил с самого  
начала  
Руководитель все понятно объяснил  
Сама разобралась  
Справлялась сама  
Уже знала, что необходимо и все  
заранее объяснил руководитель  
Уточняющие вопросы  
Чтобы уточнить, в каком виде им  
передать документы.

## Сложности

Какие сложности возникли при оформлении документов по практике?

▲  
Абзацы, шрифт и тд. Везде понемногу недочетов

Было недостаточно времени для подписи документов на предприятии после практики и для составления отчёта

Да ВУЗ нифига не подготовил для меня индивидуальный учебный план, и пипец.

Егоров отказался закрывать практику через строительный отряд, просил пойти сначала в учебный отдел, затем в деканат, затем к проректору с просьбой перенести сроки практики, мы ходили во все эти места и разные люди говорили нам совершенно разную информацию. Также в положении о практике была прикреплена служебная записка, которую нужно принести на кафедру, чтобы закрыть практику через отряды, Егоров потребовал другую, потребовал расписки от командира отряда и еще кучу других бумажек.

Не было примера заполнения документов, приходилось переоформлять документы, второй раз ездить на предприятие, чтоб поставили печать и затем снова ехать на кафедру с надеждой, что в оформлении документов опять не найдут ошибку

Не было примера заполнения некоторых документов

Неправильно оформлены документы, нет подписей в нескольких пунктах

Опять же, шаблоны отчета и дневника практики, о которых нам говорил Егоров А.Н. были сформированы для прохождения практики на стройплощадке и включали описания проделанных там работ, так что пришлось лишний раз проявить творческие способности

Ответственный за практику настаивал на работе на строительной площадке. Говорил, что если будем работать в проектной организации, больше 4 не поставит.

Печать

С данными в документах

Сроки

Установить, где должны быть подписи Директора предприятия на договоре, а где Зам. Директора

Формирование дополнительного соглашения

Хотели вписать ручкой, не хватило места, пришлось ехать второй раз с распечатанными данными, потом забыли одну печать поставить и снова пришлось ехать в офис, потратили много времени на оформление документов

Юристы компании, где проходила практика, не хотели принимать (подписывать) некоторые пункты в заявлении от вуза



## Какие сложности возникали при поиске места для прохождения практики?



Без знакомств невозможно найти место для прохождения практики

Большинство организаций не берут к себе практикантов

Было очень самостоятельно найти место практики, так как многие предприятия отказывают

Знал сразу, что Горэлектротранс. Вот только они не знали!

Компании долго отвечали на письма или не отвечали вообще. Многие отказывали, тк им не нужны студенты

Мало мест

Не дают места

Не найти нужную компанию, от университета нет реальных компаний куда идти на практику

Не хотели брать на практику

Нехватка мест для студентов в желаемой для прохождения практики организации

Обучался по индивидуальному плану, проходил практику в особом формате

Организация не была готова брать студентов на практику

Отсутствие вариантов прохождения практики, нежелание брать студентов на предприятия

отсутствие помощи в поиске

Отсутствие чуткости со стороны университета. Выдача списка давно просроченных договоров.

Поиск места прохождения практики, так как студенты оказывается должны сами искать предприятие для практики

Постоянная работа

При самостоятельном поиске многие компании отказывают, т.к. не знают какие задания дать студенту.

Производства/организации не хотели брать студентов на практику менее, чем на месяц; отсутствие чётко сформулированной цели прохождения практики

Различные

## Какие сложности возникали при поиске места для прохождения практики?

---

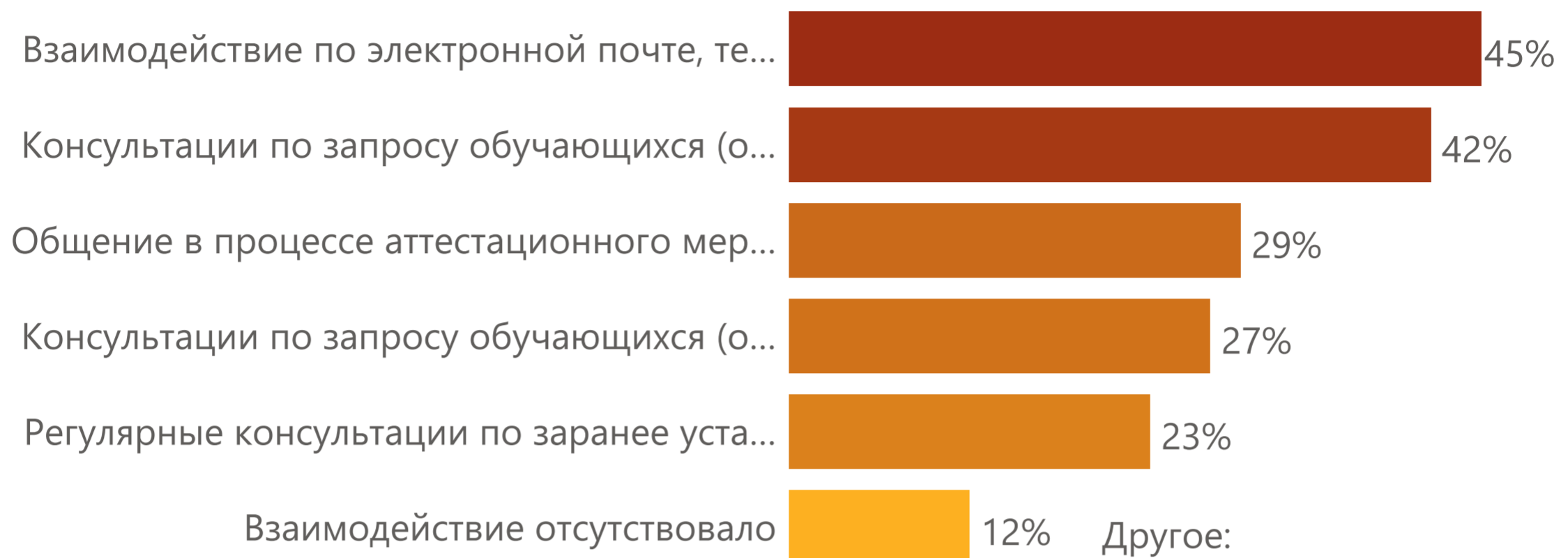
Руководитель практики, Егоров А.Н., советовал студентам найти место для прохождения практики еще в феврале-марте и на протяжении всего семестра выборочно опрашивал отдельных обучающихся об их успехах в поиске, но я считаю, что это было преждевременно. Также не раз руководитель говорил, что лучше всего будет пройти практику на строительной площадке какого-нибудь объекта, хотя изначально не возбранялось прохождение практики по месту работы или в проектной организации. Тем не менее в течении семестра формулировки Егорова А.Н. сводились то к тому, что мы, как специалисты, должны обязательно пройти практику на строительной площадке, то к тому, что за практику нельзя будет получить оценку "отлично", если она была пройдена без выполнения каких-либо работ на стройплощадке. И хотя в итоге оценки были поставлены, как мне кажется, по критерию лучшего оформления отчета, было непонятно чего в итоге ждать от руководителя практики от университета, когда еще в начале семестра нашел проектную организацию, где бы ты хотел работать и пройти практику, выполняя работу, соответствующую профилю твоей специализации, а не строительно-монтажные, бетонные, земляные и прочие работы, которые мы изучаем лишь в теории, не погружаясь в то, как именно их выполнять "вручную". В общем, к сложностям в поиске можно отнести расхождения в целях практики у студентов и руководителя, которые привели к тому, что даже найдя место прохождения практики, ты не был уверен, что тебе эту практику зачтут.

---

Сложно было удовлетворить нашему руководителю практики, тк он просил место работы обязательно на стройплощадке. Девочкам предлагал устроиться малярами, а мальчикам - арматурщиками и бетонщиками. Какая нормальная организация возьмет на 4 недели студента без какой-либо корочки от обучении этим видам работ к себе в компанию? При этом, он запретил закрывать практику через стройотряд, тк даты практики не совпадают (выезд с отрядом был с 1.07 по 31.08, а практика с 19.07, т.е начиналась раньше) Обосновывалось это тем, что мы разводим какой-то детский сад, говоря, что в нормативных документах СПбГАСУ сказано, что практику нам должны закрыть за счет отряда.

## Взаимодействие с руководителями

В каких формах происходило Ваше взаимодействие с руководителем практики от университета в период практики?



Другое:

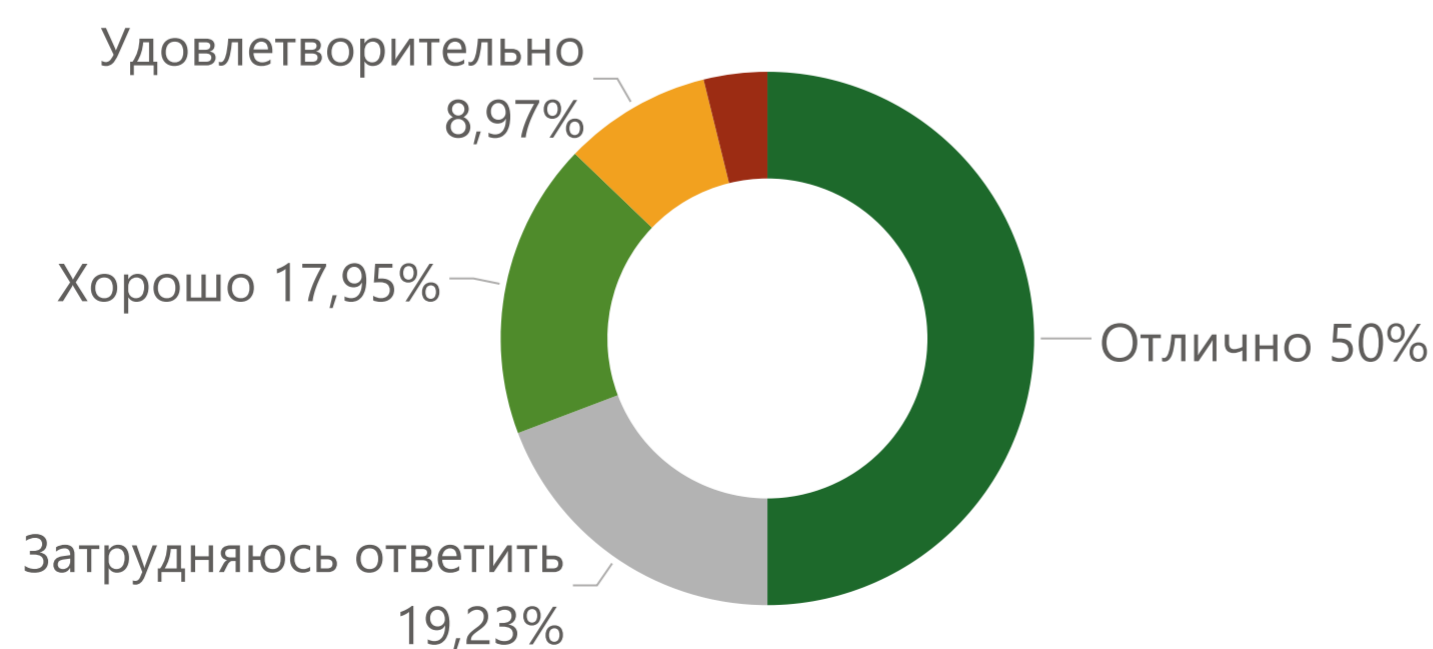
Звонки по телефону в неустановленное время и без желания студента

Был ли назначен руководитель практики от профильной организации?



45% студентов отметили, что взаимодействие с руководителем практики происходило опосредованно через электронную почту, телефон, в соцсетях. Чуть меньший процент респондентов указали наличие онлайн-консультаций (41%), ещё 29% отметили общение в процессе аттестационного мероприятия. 27% респондентов сообщили о наличии очных консультаций, а 23% опрошенных говорили о наличии заранее установленного графика консультаций. 12% студентов сообщили, что взаимодействие отсутствовало. Половине студентов также был назначен руководитель от профильной организации.

Оцените согласованность действий между руководителями практики от университета и от профильной организации



Только половина опрошенных оценила согласованность между руководителями практики от университета и от профильной организации на 5 из 5. 18% студентов – на 4. Почти каждый пятый затруднился ответить.

## Какую помощь при прохождении практики Вам оказывал руководитель практики от профильной организации?



В первый день объяснение и знакомство и подпись для отчета

Введение в будущую профессию

Введение в курс дела ,показал рабочее место ,выдал задание и кураторов

Ввел в курс дела, помог выполнить задачи руководителя практики, объяснил все вопросы

Ведение практики

Временный пропуск на объект и показ производства работ

Все было отлично

Все говорил

Всю

всю необходимую помощь

Выбор объекта для практики

Выдавал задание

График прохождения практики, показ места прохождения практики, инструктаж по технике безопасности

Да всё он делал: и план составил практики в предприятии, и про свой отдел рассказал, и на связи даже в вечернее время был - прекрасно отработал!

Давал советы по выполнению заданий

За помощью не обращались

Знакомил с работниками, давал задания, рассказывал про организацию, ознакомливал с документацией

Исчерпывающую

Консультации по расчетам и принятым решениям

Консультация по всем организационным вопросам

Консультация по организационным вопросам места проведения практики

Консультирование во всех сферах

Координация, выдача заданий, обучение, знакомство с работой предприятия

координирование процесса практики

Координирование, инструктаж, ответы на вопросы

Любую

Любую, которая была необходима

Моральную

Никаких

Никакую

Нужна более конкретная формулировка вопроса, чтобы дать точный ответ.

Объяснял базис для выполнения требуемых обязательств. Помогал в приобретении проф. практических умений

Объяснял структуру работы предприятия, помогал интегрироваться в производственный процесс, помогал в составлении отчёта

Отвечал на вопросы

## Какую помощь при прохождении практики Вам оказывал руководитель практики от профильной организации?

- Я получала от него всю необходимую информацию об организации
- Экскурсия по объекту, объяснил мои задачи, тех документация объекта для написания отчета
- Уточнение поручений, координация процесса
- Структурировал задачи
- Советы, инструкции, инструктаж по тб
- Советы, давал инструктажи.
- С документами и структурой компании
- Рассказал об организации, объяснил, что нужно будет делать
- Проверка соответствия отчёта по практике на наличие конфиденциальной информации.
- Составление корректности отчёта.
- Предоставлял Документы о текущих проектах и сметы
- Предоставлял все необходимые данные для отчета
- Предоставление необходимой информации
- Предоставление материалов, обучение для последующего трудоустройства
- Предоставление данных
- Почти никакой, выписал что есть ошибки, но не указывал какие
- Постановка задач, решение организационных вопросов
- Помощь со всеми работами, проводимыми на предприятии, помощь с оформлением документов
- Помощь в оформлении документов
- Помощь в освоении программ, материала. Помощь в понимании структуры организации, работы.
- Помогали как оформлять документы
- Помогала во всех вопросах
- Помогала во всем
- Помогал составлять отчет
- Помогал сориентироваться на месте. При возникновении проблем, помогал решать их
- Помогал собирать информацию для написания отчета
- Помогал с получением информации, консультировал по данным отчёта и
- Помогал с оформлением документов и непосредственно с выполнением заданий от организации
- Помогал с заданиями и объяснял материал
- Помогал в организационных моментах
- Поиск информации для отчета
- Поиск информации для написания отчета, посвящение в работу организации подсказывал
- Оформление работы
- Оформление документов, формирование задания
- Оформление документов, знакомство с организацией и выдача заданий
- Отвечал на все вопросы, помогал в сборе материалов

## Организация и тип работ

Чуть меньше половины студентов проходили практику в организации, которую нашли самостоятельно (45%), чуть больше четверти устроились в организацию, предложенную университетом (26%), почти каждый пятый прошел практику по месту работы (11%), 8% опрошенных проходили практику в профильном структурном подразделении университета, 7% – на базовой кафедре, 2% – в непрофильном структурном подразделении. 1 респондент написал, что он проходил практику дома.

### В какой профильной организации Вы проходили практику?



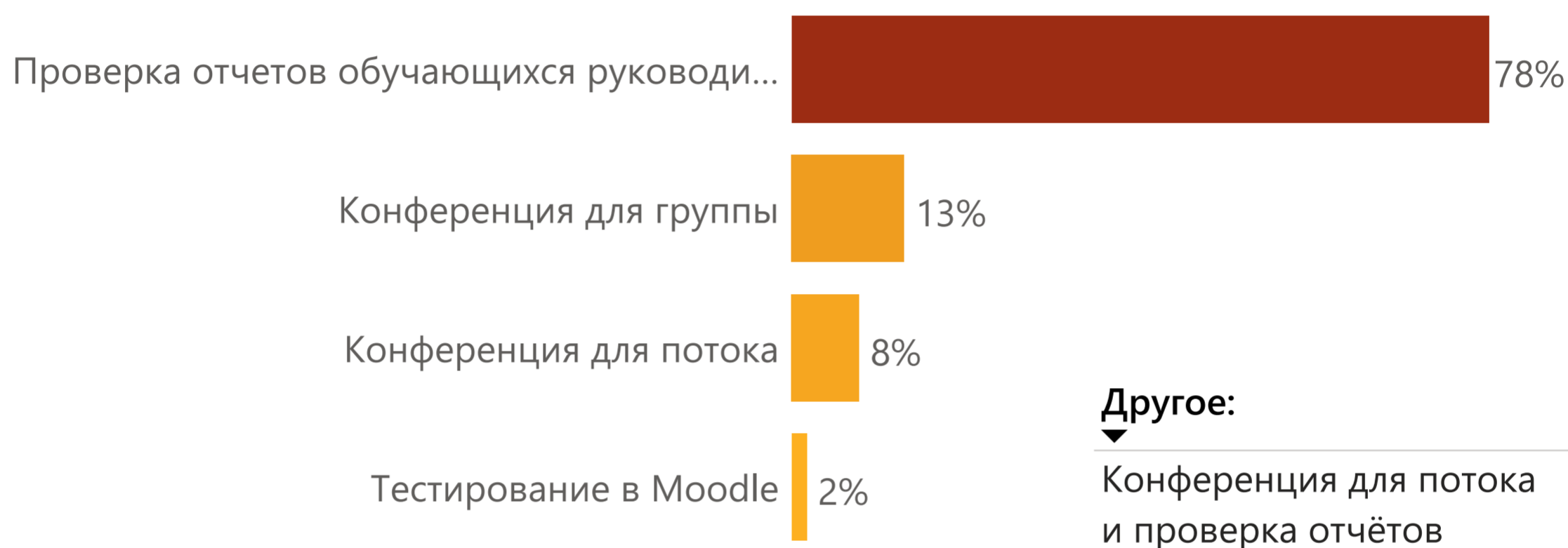
### Какой тип работ Вы выполняли на практике?



## Аттестационное мероприятие

Чуть меньше трети опрошенных отметили, что аттестационное мероприятие по завершении практики не проводилось (23%). Наиболее популярная форма аттестации – проверка отчета руководителем практики, наличие которого было самым частым критерием для оценки по практике. В 76% и 71% случаев в качестве критериев также выступали наличие дневника практики и характеристики с места её прохождения.

В какой форме проводилось аттестационное мероприятие?



Что являлось критерием для выставления оценки по практике?



**Другое:**

▲ Не только наличие, выбранных выше пунктов, но и их качество

Ничего из этого. Необходимо было выполнить большое количество дополнительных заданий от А.Н.

Оформление

Проводилось ли аттестационное мероприятие после практики?



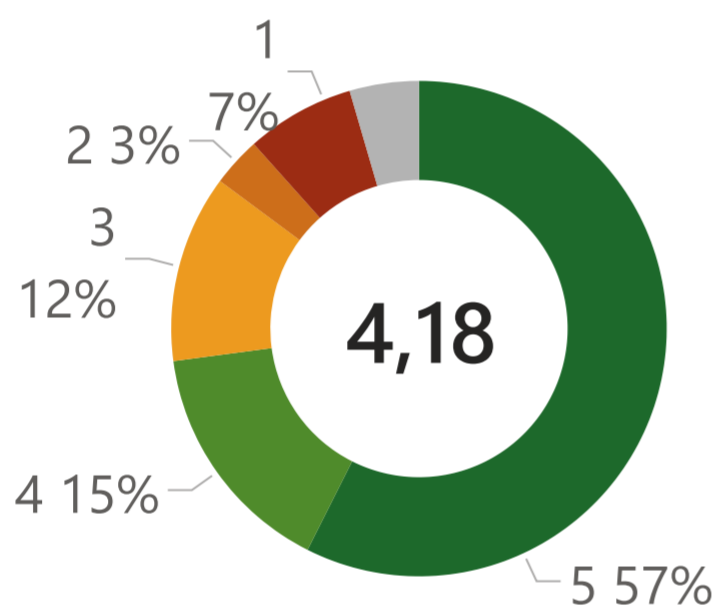
## Оценки и пожелания

Средний уровень оценок практики выше 4-х из 5-ти:

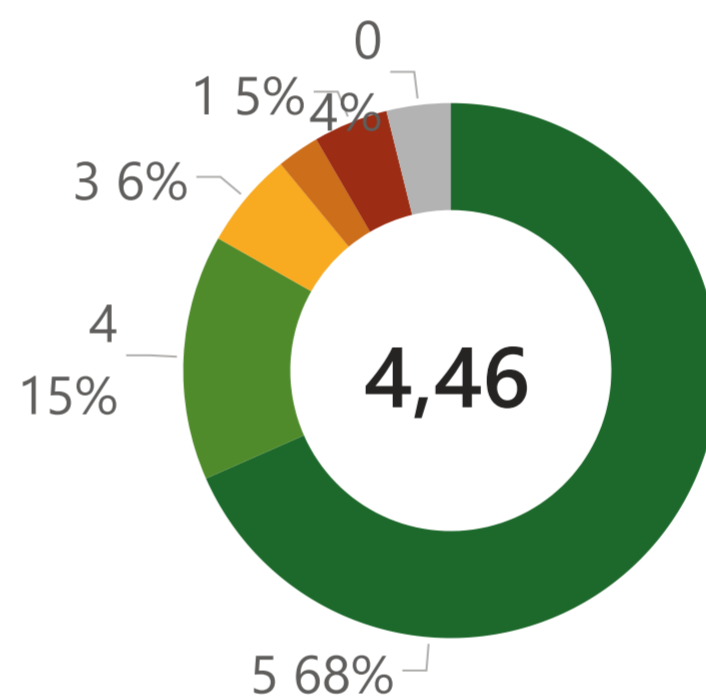
- удовлетворенность организацией практики – 4,18
- взаимодействие с руководителем практики от СПбГАСУ – 4,46
- степень полезности прохождения практики для будущей профессиональной деятельности 4,17

Чуть больше трети практикантов получили предложение о трудоустройстве после прохождения практики (37%). Среди тех, кому не предложили трудоустройство, желающих получить такое предложение оказалось в два раза меньше людей, которые на это не рассчитывали (21% и 42%).

Оцените удовлетворенность организацией практики со стороны университета



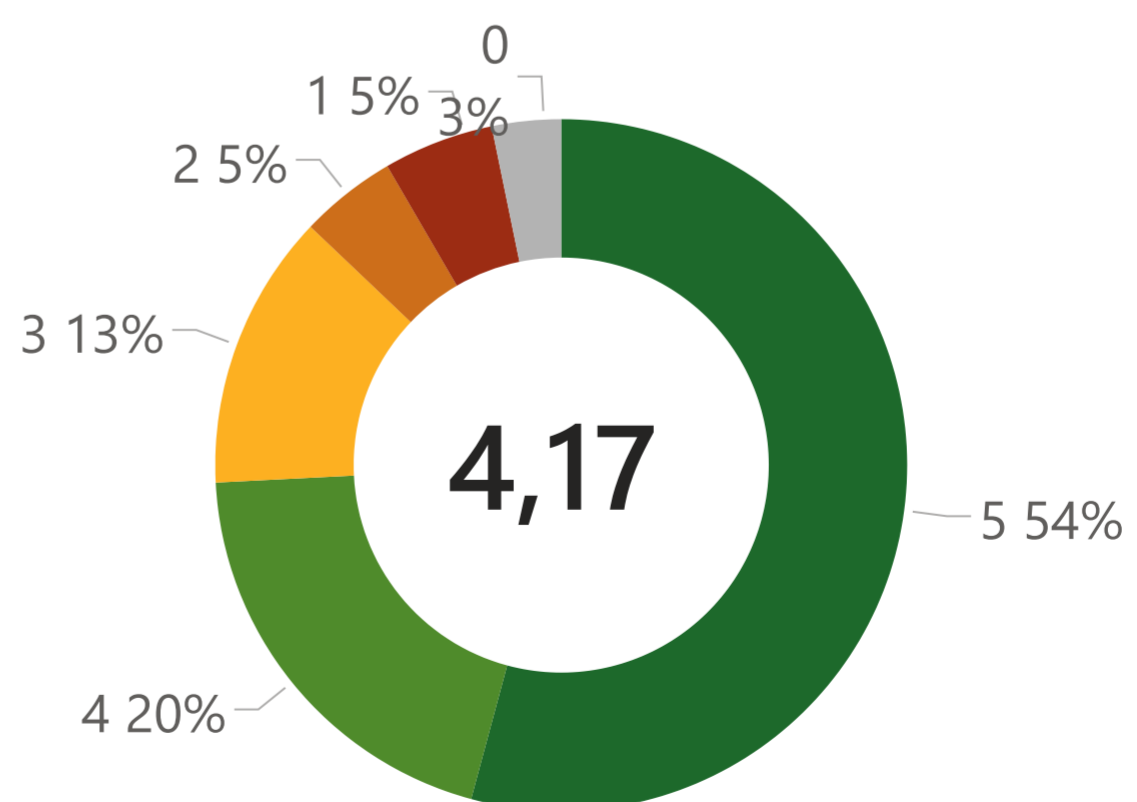
Оцените взаимодействия с руководителем практики от СПбГАСУ



Получили ли Вы предложение о трудоустройстве или стажировке после практики?



На Ваш взгляд, насколько полезным было прохождение практики для будущей профессиональной деятельности по направлению подготовки?





**При желании, добавьте другую информацию, которая, по Вашему мнению, поможет улучшить процесс организации практики и её содержание**

---

Большинство организаций, сотрудничающих с ГАСУ, не дают каких-то знаний и умений, отправляют возиться с бумажками в архиве. Возможно, так только по моей специальности. Те, кто действительно хотел получить что-то от практики, искали самостоятельно, некоторых даже трудоустроили. Скорее всего это трудноисполнимо, но хочется все-таки, чтобы университет давал возможность прочувствовать на себе все нюансы будущей профессии и уже с университетских лет получать какие-то знания, умения и стаж

---

Было бы неплохо помогать студентам после начала практика поменять организацию, если не устраивает то, как проходит практика в ней, а не отговариваться тем, что документы уже отправлены и ничего менять нельзя. Всегда во всем есть выход из ситуации, особенно, если прохождение практики может оказаться бесполезным, страдательным и стрессовым, некоторые студенты доверяют организациям, которые обещают золотые горы и вешают лапшу на уши по поводу работы у них, а по факту оказывается все очень плохо.

---

Все было хорошо никаких добавок

---

Егоров в течение семестра на лекциях пугал тем, что мы обязаны будем установить вотсап на телефон, что он нам будет звонить во время практики, мы должны будем включить камеру и показать наше рабочее место, рассказать, чем занимаемся.

При этом Егоров сказал, что мы должны работать на стройплощадке, рассказывал про технику безопасности и сказал, что пользоваться телефонами нельзя, но при этом мы обязаны ответить на его звонок))0)

Говорил, что будет звонить руководителям практики из организаций, где мы работаем, и общаться с ними, узнавать, где они учились, какими компетенциями обладают и тд  
Практику можно сильно улучшить, если убрать Егорова из ее руководителей (а лучше в принципе из числа преподавателей)

---

Жизнь была бы лучше, не будь руководителем практики Егоров А.Н. Не пришлось бы выслушивать унижения и неуместные и не относящиеся к теме обучения высказывания в свою сторону и в сторону одногруппников. А что касается обучения, хочется получать полный объем того, что предполагает программа. Именно ровно то, что требуется, а не гораздо меньше или, наоборот, сверх нормы. То есть дают мало, а делать заставляют сильно больше программы, да и, порой, вовсе не по своей специальности.

---

Короче, ВУЗ должен вообще талантливых студентов поднимать сам, а не они должны бегать и со всеми документооборотными делами разбираться. Я вот производственную захотел практику, так как вперед иду - а ВУЗ и в ус не дуёт! Не успели они видите ли сделать документы, а теперь и не хотят. Мне на это было всё равно, я ведь всё равно на практику шёл, и знал, что она будет. Скажите спасибо, что всё обошлось моими нервами, через год если не сделаете, что я сказал, вообще вылетите нахрен со своих засиженных гнёзд! И потом будете в другом месте оправдываться.

---

Не ставьте Егорова А.Н. руководителем практики!

---

Никому не советую идти в Setl

**При желании, добавьте другую информацию, которая, по Вашему мнению, поможет улучшить процесс организации практики и её содержание**

▲  
Практика была учебная (ознакомительная), поэтому сравнить не с чем. Однако я надеюсь, что в предстоящем учебном году будет возможность пройти практику (уже производственную) на базе сторонних организаций, которые сотрудничают с ГАСУ. Главное, чтобы можно было принять участие на производстве, не только смотреть и слушать, но и что-то делать под контролем специалистов.

Предлагать студентам организации для прохождения практики

Проведите проверку действующих договоров организаций с вузом

Программа практики должна быть составлена вовремя и предполагать выполнение студентом тех работ, которые соответствуют профилю его подготовки

Учусь на логиста, на практике обучали как какого-то механика без образования

Хотелось бы что руководящий практикой преподаватель, либо указывал какие ошибки допущены, либо давал задание которое связано с практической работой. Также что бы руководитель проверял задание на сайте, а не игнорировал и проверял все в последний день.

Хотелось бы, чтобы университет помогал в выборе организации для прохождения практики, так как это оказалось единственной проблемой.

## **Выводы**

Опрос по производственной практике был проведен с 25 октября по 15 ноября 2023 года. В опросе участвовало 386 студентов бакалавриата, специалитета и магистратуры очной формы обучения. Положительно на вопрос о прохождении профессиональной практики в течение последнего семестра ответили 155 человек. Наличие вопроса-фильтра уменьшило выборку опроса, но сделало её более достоверной. Согласно данным проведенного опроса студенты в целом удовлетворены организацией производственной практики в СПбГАСУ. Средние значения по оценке качества организации практики находятся в диапазоне от 4,17 до 4,46, изменения по сравнению с данными прошлых лет незначительны, находятся в пределах погрешности. Заметно повысились оценки согласованности действий руководителей практики от университета и от профильной организации, а также уровень информированности студентов по всем категориям.

Показатель информированности	2018-2019 уч. год	2019-2020 уч.год	2021-2022 уч.год	2023-2024 уч.год
Продолжительности и объеме практики	95%	95%	79%	93%↑
Целях и задачах практики	77%	82%	72%	88%↑
Форме и содержании отчета о прохождении практики	81%	82%	68%	80%↑
Праве самостоятельного выбора места прохождения практики	96%	96%	65%	78%↑
Руководителе практики от университета	88%	88%	60%	78%↑
Содержании программы практики	67%	73%	63%	72%↑
Возможных местах прохождения практики в компаниях-партнерах вуза	71%	80%	58%	70%↑
Способах проверки полученных знаний и навыков, критериях оценки практики	63%	61%	45%	58%↑
Информационно-методическом сопровождении практики (литература, ПО)	51%	61%	36%	51%↑

Показатель удовлетворенности (средняя оценка по 5-ти балльной шкале)	2018-2019 уч.год	2019-2020 уч.год	2021-2022 уч.год	2023-2024 уч.год
Взаимодействие с руководителем практики от университета	3,75	3,80	4,44	4,46↑
Организация практики со стороны университета	3,41	3,70	4,20	4,18↓
Полезность пройденной практики для будущей профессиональной деятельности	3,88	3,90	4,22	4,17↓

Показатель	2018-2019 уч.год	2019-2020 уч.год	2021-2022 уч.год	2023-2024 уч.год
Взаимодействие с руководителем практики от университета отсутствовало	14%	11%	19%	12%↑
На практике выполнялись работы, соответствующие профилю подготовки	48%	32%	60%	0,6
Прохождение практики в организации, которую нашли самостоятельно	56%	54%	41%	45%↑